

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลปะนาเระ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	๑. เทศบาลตำบลปะนาเระ มีโครงสร้างการบริหารงานและมีระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เทศบาลตำบลปะนาเระ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ ๔. เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปะนาเระ ๕. เทศบาลตำบลปะนาเระ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖. เทศบาลตำบลปะนาเระ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด			
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- นำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับเทศบาลตำบลปะนาเระ ปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาลตำบลปะนาเระ บุคลากรของเทศบาลตำบลปะนาเระปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้ ๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓. ด้านการบริหาร ๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ๕. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	๑. บุคลากรของเทศบาล ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ ๒. บุคลากรของเทศบาล มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรของเทศบาล เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร ๔. บุคลากรของเทศบาล ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูง ๕. บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๖. บุคลากรของเทศบาล สามารถนำผลการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประสพการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	๓๐๐,๐๐๐ บาท	๒๓๖,๒๘๖ บาท	๒๓, ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๒	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปะนาเระ ได้มีความรู้ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีหลักการและ แนวทาง ปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดี มี คุณธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมการทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมให้ สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนา ทีมงาน และ นำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรมทางศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่าง เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ – ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปะนาเระ ได้มีความรู้ความ เข้าใจในด้านต่างๆตามที่ตนเองเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เช่น พ.ร.บ.การปฏิบัติ ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวทาง ปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล การพัฒนากฎหมาย ท้องถิ่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสาร บรรณ เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เมื่อวันที่ ๒๓, ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปะนาเระ จ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.เพชรบุรี และ จ.อยุธยา	๓๒
๒. โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปะนาเระ	๖๓
๓. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เมื่อวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปะนาเระ	๖๓

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๑๐
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้าง	๔๑
รวม	๖๓

๕. ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอๆ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมีเวทีในการนำเสนอต่อบุคลากรคนอื่นๆ ในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร