



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลปะนาเระ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เทศบาลตำบลปะนาเระ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้แผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีเทศบาลตำบลปะนาเระ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของเทศบาลตำบลปะนาเระ เพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงนั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกาศแล้ว เทศบาลตำบลปะนาเระ ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปะนาเระ

ผู้จัดทำ

สารบัญ

คำนำ	หน้า
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
- ด้าน IIT	๑
- ด้าน EIT	๓
- ด้าน OIT	๔

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลปะนาเระ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปะนาเระ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในของเทศบาลตำบลปะนาเระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ด้าน IIT

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อ สังคมออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	๑. สำนัก ปลัดเทศบาล	ขับเคลื่อนตั้งแต่ เดือน ต.ต ๒๕๖๕ เป็นต้น ไป	๑. มีการประชาสัมพันธ์การป้องกันการ ทุจริตผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน เทศบาลตำบล ปะนาเระ www.panare.go.th ๒. มีบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรภายใน รับทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือด้านการ ปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อสังคม ออนไลน์หรือสารสนเทศของหน่วยงาน เทศบาลตำบลปะนาเระ www.panare.go.th ๔. จัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				- จัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลปะนาเระ - ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ฯ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน เทศบาลตำบลปะนาเระ www.panare.go.th	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. ควรมีมาตรการการลด ขั้นตอนในการให้บริการ	ควรปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดขั้นตอนในการ ให้บริการและ ณ จุด เดียวและเพิ่มการ ให้บริการโดยใช้ระบบ IT - เปิดช่องทางแสดงความ คิดเห็นในการแนะนำการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข กองประปา	เผยแพร่ข้อมูล ให้กับประชาชน ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้น ไป	. มีแผนผังในการให้บริการในการลด ขั้นตอนในการมาติดต่อราชการและการ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เทศบาล ตำบลปะนาเระ www.panare.go.th เผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน	เน้นย้ำบุคลากร เทศบาลให้ ความสำคัญกับ การปฏิบัติงานที่ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้
๓. ควรมีนโยบายด้านโปร่งใสใน การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	- ด้านความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควร ใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานใน การดำเนินการเป็นหลัก ซึ่ง จะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อ ป้องกันการดำเนินงานในด้าน การทุจริต	๑. สำนัก ปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองประปา ๖.กองสาธารณสุขฯ	ดำเนินการ เผยแพร่คู่มือ ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้น ไป	. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและ ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์เทศบาล ตำบลปะนาเระ www.panare.go.th	เน้นย้ำบุคลากร เทศบาลให้ ความสำคัญกับ การปฏิบัติงานใน หน้าที่

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.การดำเนินงาน	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อ สังคมออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	๑. สำนัก ปลัดเทศบาล	ดำเนินการตั้งแต่ เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นต้น ไป	- จัดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่าง ชัดเจน - สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานใน หน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	เน้นย้ำบุคลากร เทศบาลให้ ความสำคัญกับ การปฏิบัติงานที่ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้
๕.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- เผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สำคัญชนควร รับทราบอย่างชัดเจน - การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ ง่ายไม่ซับซ้อน และมี ช่องทางหลากหลายสร้างการ รับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดง ความคิดเห็นติชม ร้องเรียน ต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้	๑. สำนัก ปลัดเทศบาล	จัดทำแผนฯตั้งแต่ เดือน ก.ค. ๒๕๖๕ จนถึง ประกาศใช้	. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เทศบาล ตำบลปะนาเระ www.panare.go.th เผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน	กำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ เผยแพร่ข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน

QR Cord แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการหรือมาติดต่อราชการ
มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

<https://www.panare.go.th/index.php>

Browser tabs: LIVE สด ฟังเพลงออนไลน์, Facebook, องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง, รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ, เทศบาลตำบลปรางค์ อำเภอบางละมุง

Address bar: panare.go.th/index.php

Left sidebar (Green background):

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี
- คู่มือการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- รายงานการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- แผนพัฒนาบุคลากร
- รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- ข้อร้องทุกข์เรื่องเรียนงานสภาเทศบาล
- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- นโยบายการรับราชการ
- การดำเนินการตาม
- นโยบายการรับราชการ
- หลักเกณฑ์การรับราชการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- รายงานผลการรับราชการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- การบริหารจัดการความเสี่ยง
- ความคุ้มค่า

Hot menu

Center content:

ประกาศเทศบาลตำบลปรางค์ อำเภอบางละมุง เรื่อง "งดรับของขวัญ" ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากกรณีปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (นายธวัช)

รายงานเงินสะสมและเงินลงทุนสำรองเงินสะสม ณ วันสิ้นเดือน มีนาคม 2564 : นายธวัช

ข่าวประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

ข่าวประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

ประกาศเทศบาลตำบลปรางค์ อำเภอบางละมุง เรื่องการขอรับบริการหรือติดต่อของหน่วยงานรัฐ

ขอเชิญผู้รับบริการหรือติดต่อของหน่วยงานรัฐ

สแกน QR Code เพื่อเป็นบันทึก

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA2023

<https://itsas.nace.go.th/go/city/sa4hoo>

NO GIFT POLICY

เทศบาลตำบลปรางค์

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

นายอาชัณ คอเคาะ นายกเทศมนตรีตำบลปรางค์

Footer: การจัดทำข้อชี้แจงประจ...pdf, 31°C, Search, 14:37, 10/4/2566



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปะนาเระ

ที่ ปน ๕๓๐๐๑/

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปะนาเระ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลปะนาเระ ได้ประชุมเรื่องการประเมินคุณธรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเทศบาลตำบลปะนาเระมีผลการประเมินโดยได้คะแนนรวม ๙๑.๙๒ อยู่ในระดับ A ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๗.๕๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักมาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๒.๔๓ เป็นคะแนนจาก

ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนที่ได้จากการประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยาหมู เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมิน

ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ

โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยได้คะแนน ร้อยละ ๙๒.๘๒ เป็นคะแนนจาก

ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๕.๐๕ เป็น

คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้ติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๓.๑๕ เป็น

คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจาก

ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนที่ได้

จากการประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปะนาเระ เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

การประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปะนาเระ

เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๗๓.๔๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๗๔.๕๘ เป็น

คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

ข้อเท็จจริง

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล ได้ทำการตรวจสอบข้อมูลข้างต้นแล้วพบว่ายังไม่ชอบพ่วงที่จะต้องดำเนินการแก้ไขตามหัวข้อดังนี้

๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ e๑ ประเด็นการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือตามมาตรฐานการบริการ

ข้อ e๓ ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยให้ดำเนินการจัดทำคู่มือการบริการแก่ประชาชน

ข้อ e๔ ประเด็น การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักของหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลปะนาเระ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เทศบาลตำบลปะนาเระ ควรพัฒนาเว็บไซต์ของตนเองให้สอดคล้อง เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ครบถ้วนข้อการประเมิน

๒. ผู้ดูแลระบบหรือผู้ประสานของหน่วยงาน (Admin) และทีมงานควรศึกษาคู่มือการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะที่สอดคล้องกับ OIT

๓. ก่อนที่จะมีการอนุมัติในระบบ ITAS ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบหรือผู้ประสานของหน่วยงาน (Admin)

ควรมีการตรวจสอบคำตอบในทุกประเด็นคำถามให้ละเอียด เพื่อป้องกันการจัดส่งข้อมูลที่ผิดพลาดไม่ตรงกับคำถาม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลประเมิน

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เห็นควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำและปรับปรุงเอกสาร ตลอดจนกำกับทุกกองให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและดำเนินการลงเว็บไซต์ของเทศบาลต่อไป

(นางสาวธนัชพรณ์ บุญศรีลาภ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....



(นางสาววันสารีเกะ มุชായി)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลปะนาเระ

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

☒ สมควร.....
☐ ไม่สมควร.....



(นางสาวนที อັตถเจริญสุข)
ปลัดเทศบาลตำบลปะนาเระ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลปะนาเระ

☒ อนุมัติ.....
☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายฮาซัน ดอเลาะ)
นายกเทศมนตรีตำบลปะนาเระ

